

企画業務型裁量労働制に関する決議届

事業の種類	事業の名称	事業の所在地(電話番号)	常時使用する労働者数
ソフト開発	株式会社 ○○	横浜市中区○○町○○-○	20
業務の種類	労働者の範囲(職務経験年数、職能資格等)		労働者数
営業推進部において全社的なマーケティング業務	営業推進部企画部における経験が通算6年以上 職務の級が5級以上		5
人事労務部において新たな人事制度を策定する業務	人事労務部における経験が通算7年以上 職務の等級5級以上		3
労働者の健康及び福祉を確保するために講ずる措置 (労働者の労働時間の把握方法)	健康診断(6ヶ月ごと)の実施, 特別休暇の付与, メンタルヘルスについての相談(随時)の実施 ()		
労働者からの苦情の処理に関して講ずる措置	苦情処理担当委員および苦情処理担当部会を任命・設置		
労働者の同意を得なければならないこと及び同意をしなかった労働者に対して解雇その他不利益な取扱いをしてはならないことについての決議の有無	有・無		
労働者ごとの、労働時間の状況ならびに当該労働者の健康及び福祉を確保するための措置として講じた措置、労働者からの苦情の処理に関する措置として講じた措置並びに労働者の同意に関する記録を保存することについての決議の有無	有・無		

決議の成立年月日 平成 年 月 日 決議の有効期間 平成21年4月1日 ~ 平成22年3月31日

委員会の委員数	運営規定の有無	委員会の同意の有無	運営規定に含まれている事項
10人	有・無	有・無	開催に関する事項・議長の選出に関する事項・決議の方法に関する事項 定足数に関する事項委員会への情報開示に関する事項
任期を定めて指名された委員			
氏名	任期	氏名	任期
その他の委員			
氏名	任期	氏名	任期

決議は、上記委員の5分の4以上の多数による議決により行われたものである。

委員会の委員の半数について任期を定めて指名した労働組合の名称又は労働者の過半数を代表する者の
委員会の委員の半数について任期を定めて指名した者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法 ()
平成 年 月 日

職名 ○○○○
氏名 ○○ ○○ (印)
投票による選挙

使用者 使用者名 ○○○○○○○○
職名氏名 代表取締役 ○○ ○○ (印)

労働基準監督署長殿

《記載心得》

- 「業務の種類」の欄には、労働基準法第38条の4第1項第1号に規定する業務として決議した業務を具体的に記入すること。
- 「労働者の範囲(職務経験年数、職能資格等)」の欄には、労働基準法第38条の4第1項第2号に規定する労働者の範囲について、必要とされる職務経験年数、職能資格等を具体的に記入すること。
- 「決議で定める労働時間」の欄には、労働基準法第38条の4第1項第3号に規定する対象労働者の労働時間として算定される時間を記入すること。
- 「労働者の健康及び福祉を確保するために講ずる措置(労働者の労働時間の状況の把握方法)」の欄には、労働基準法第38条の4第1項第4号に規定する措置の内容を具体的に記入するとともに、同号の労働時間の状況の把握方法を具体的に () 内に記入すること。
- 「労働者からの苦情の処理に関して講ずる措置」の欄には、労働基準法第38条の4第1項第5号に規定する措置の内容を具体的に記入すること。
- 「任期を定めて指名された委員」の欄には、労働基準法第38条の4第2項第1号の規定により、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合においてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合には労働者の過半数を代表する者に任期を定めて指名された委員の氏名を記入すること。
- 「運営規定に含まれている事項」の欄には、該当する事項を○で囲むこと。