

就業規則診断 結果一覧

A：現行のままで「特に問題ない」と判断できます。
 B：会社のリスクを勘案すると条文変更・追加の検討をお勧めいたします。
 C：法改正・リスク回避等に対応した条文変更・追加が必要と思われます。

項目	条文見出し	条文	診断
総則	目的	1条1項	A
	適用範囲	なし	B
	職員の定義	2条	B
	法令または労働協約との関係	1条2項	削除
	規則の遵守	3条	削除
	当事者の権利義務	なし	C
	労働条件	なし	B
	就業規則による労働条件の変更	なし	C
採用及び異動	採用	4条	A
	採用選考	なし	B
	内定取消事由	なし	C
	提出書類(採用決定時)	5~6条	B
	労働条件の明示	8条	B
	身元保証人	なし	B
	試用期間	7条	B
	本採用拒否	なし	C
	人事異動	9条	B
	出向	なし	B
	転籍	なし	B
勤務時間	業務引継(及び着任)	16条	A
	労働時間・休憩時間	20・22条	A
	休日	23条	A
	休日の振替	24条	A
	労働時間(1ヶ月単位の変形労働時間制)	19・25条	B
	事業場外の勤務	21条	B
	出張等	21条	B
	時間外・休日労働	26条	C
	育児介護を行う労働者の時間外労働	なし	C
	非常時の勤務	なし	B
適用除外	なし	C	
休暇	年次有給休暇	27・28条	B
	特別休暇	34条	A
	産前産後の休暇	29条	A
	母性健康管理のための休暇等	30条	A
	生理日の休暇(措置)	33条2項	B
	育児時間	33条1項	B
	育児休業等(及び育児短時間勤務)	32条	—
	介護休業等(及び介護短時間勤務)	31条	—
	子の看護休暇	なし	C
	公民権行使の時間	なし	B
定年及び退職	退職	10条	C
	退職期間の取扱い	11条	C
	復職	12条	B
	定年等	37条	A
	退職	38条	B
	退職願(自己都合による退職手続き)	39条	A
	貸与品等の返却(退職及び解雇時の手続き)	41条	C
競争禁止義務	なし	B	

項目	条文見出し	条文	診断
服務規律	服務(服務規律の基本原則)	13条	A
	遵守事項	14条	B
	自家用車の業務使用禁止	15条	A
	セクシャルハラスメントの禁止	なし	B
	パワーハラスメントの禁止	なし	B
	ほう・れん・そうの義務	なし	B
	個人情報管理義務	なし	B
	出退勤	17条	B
	入場禁止及び退場	なし	B
	所持品検査	なし	B
	電子メール検査	なし	B
	遅刻・早退・欠勤等	18条	B
	面会	なし	B
	無断欠勤	なし	C
	表彰及び制裁	表彰	46条
制裁(制裁の種類・程度)		47条	A
制裁(制裁の事由)		47条	C
損害賠償		なし	B
解雇	自宅待機・就業拒否	なし	B
	解雇	40条	B
	解雇予告	40条	A
	解雇制限	なし	C
安全衛生	解雇理由証明書	なし	B
	遵守義務(安全及び衛生)	42条	A
	就業制限・就業禁止	なし	B
	安全衛生教育	44条	A
	健康診断(及び面接指導)	43条	C
	指定医検診	なし	B
災害補償	自己保健義務	なし	B
	災害補償	45条2項	B
	打切補償	なし	B
	災害補償と法令	45条1項	B
教育訓練	上積補償等	なし	C
	慶弔金見舞金	なし	—
	教育研修	なし	B
その他	自己啓発義務	なし	B
	特許・発明・考案等の取扱い	なし	B
	著作権の帰属	なし	B
制裁以外の自宅待機命令	なし	B	

- * 賃金・退職金部分については、企業独自の内容となり簡易診断には馴染みませんので省略しております。
- * 赤字部分は、表題の追記・変更をご検討をお勧めいたします。
- * 背景色部分は、別途コメントを掲載しています。